PREVI MOSSORÓ

Plano de Ação de Capacitação 2026

Fale Conosco

atendimento@previmossoro.com.br
(84) 99655-3186

Endereço

Rua Prudente de Morais, 976,
Santo Antônio

Sumário

	Apresentação	03
01	Objetivos	04
02	Fundamentação	05
03	Público-Alvo	05
04	Diretrizes do Plano de Capacitação	05
05	Ações de Capacitação – Exercício 2026	06
06	Metodologia das Capacitações	08
07	Forma de Monitoramento	08
08	Conclusão	09

Apresentação

O Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Mossoró – PREVI-MOSSORÓ apresenta o seu **Plano de Ação de Capacitação para o exercício de 2026**, elaborado em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – **Pró-Gestão RPPS**, especialmente no que dispõe o Manual do Pró-Gestão RPPS versão 4.1, no item 3.3 – Educação Previdenciária.

O presente Plano constitui instrumento estratégico de desenvolvimento institucional, visando promover a **qualificação continuada** dos dirigentes, servidores, conselheiros, membros do Comitê de Investimentos e demais colaboradores do RPPS, fortalecendo a cultura de governança, controle interno, planejamento, transparência e melhoria contínua da gestão previdenciária.

A capacitação permanente representa importante mecanismo de profissionalização da gestão dos RPPS, contribuindo diretamente para o aperfeiçoamento técnico dos responsáveis pela administração previdenciária, bem como para a melhoria dos processos internos, da tomada de decisões e da qualidade dos serviços prestados aos segurados e beneficiários.

Além disso, o Plano de Capacitação atende às diretrizes do Pró-Gestão RPPS relacionadas às ações de Educação Previdenciária, fortalecendo as boas práticas de gestão institucional e contribuindo para o atendimento dos requisitos necessários à **certificação institucional no Nível II** do Programa.

1. Objetivos

1.1 Objetivo Geral

Promover a capacitação continuada dos dirigentes, servidores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos do PREVI-MOSSORÓ, visando ao fortalecimento da gestão previdenciária, ao aprimoramento técnico dos processos institucionais e ao atendimento das exigências do Pró-Gestão RPPS.

1.2 Objetivos Específicos

- Fortalecer a qualificação técnica dos agentes que atuam no RPPS;
- Promover ações permanentes de educação previdenciária;
- Aperfeiçoar os conhecimentos relacionados à legislação previdenciária;
- Incentivar a obtenção e manutenção das certificações profissionais obrigatórias;
- Desenvolver competências relacionadas à governança corporativa, controles internos e gestão de riscos;
- Capacitar os servidores nas áreas administrativa, financeira, atuarial, contábil e de investimentos;
- Melhorar a qualidade dos serviços prestados aos segurados;
- Disseminar as boas práticas exigidas pelo Pró-Gestão RPPS.

2. Fundamentação

O presente Plano de Capacitação foi elaborado com fundamento:

- Na Portaria MTP nº 1.467/2022;
- No Manual do Pró-Gestão RPPS – versão 4.1;
- Nas ações relacionadas à dimensão Educação Previdenciária;
- Nas exigências de qualificação técnica previstas para dirigentes, conselheiros, responsáveis pela gestão de recursos e membros do Comitê de Investimentos;
- Nas boas práticas de governança aplicáveis aos RPPS.

Conforme previsto no Manual do Pró-Gestão RPPS, a capacitação constitui elemento essencial para o fortalecimento institucional, melhoria dos processos de trabalho e profissionalização da gestão previdenciária.

3. Público-Alvo

O Plano de Capacitação será destinado aos seguintes participantes:

- Diretoria Executiva;
- Servidores efetivos e comissionados do PREVI-MOSSORÓ;
- Membros do Conselho Previdenciário;
- Membros do Conselho Fiscal;
- Membros do Comitê de Investimentos;
- Responsável pela gestão dos recursos;
- Suporte à Controladoria Interna.

4. Diretrizes do Plano de Capacitação

O Plano observará as seguintes diretrizes:

- Capacitação continuada e permanente;
- Integração entre teoria e prática administrativa;
- Foco na melhoria dos processos institucionais;
- Atualização constante da legislação previdenciária;
- Desenvolvimento das competências técnicas e gerenciais;
- Fortalecimento da governança previdenciária;
- Disseminação das boas práticas do Pró-Gestão RPPS.

5. Ações de Capacitação – Exercício 2026

CAPACITAÇÃO	PÚBLICO-ALVO	OFERTANTE / CURSO
Congressos estaduais e nacionais de Previdência	Servidores e Conselheiros	Associações Previdenciárias
RPPS Invest – Gestão de Investimentos e Riscos	Conselheiros, Comitê de Investimentos, Gestor de Recursos e Diretor Administrativo-Financeiro	LEMA Edu
Avaliação Atuarial e Sustentabilidade do RPPS	Diretor-Presidente, Conselho Previdenciário e Diretor de Previdência	ENAP www.escolavirtual.gov.br/curso/230
Censo Cadastral Previdenciário e Qualidade da Base de Dados	Diretor de Previdência	ENAP www.escolavirtual.gov.br/curso/201
Noções Básicas de Previdência Complementar	Diretor-Presidente e Setor de Benefícios	ENAP www.escolavirtual.gov.br/curso/183
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS	Diretor Administrativo-Financeiro	ENAP www.escolavirtual.gov.br/curso/231
Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP)	Membros dos conselhos e Diretor Administrativo-Financeiro	ENAP www.escolavirtual.gov.br/curso/202
Aposentadoria e Pensão de Servidores: Atualizações EC 103/2019	Diretor de Previdência	ENAP www.escolavirtual.gov.br/curso/695
Sistema de Controle Interno da Administração e Procuradoria Municipal	Servidor designado	Escola Virtual Gov www.escolavirtual.gov.br/curso/482
Controles na Administração Pública	Presidente	Escola Virtual Gov www.escolavirtual.gov.br/curso/278
Gestão em Ouvidoria	Servidor designado	Escola Virtual Gov www.escolavirtual.gov.br/curso/119
COMPREV Simulado	Servidor do Setor de COMPREV do Mossoró Prev	59º Congresso Nacional da ABIPEM De 10 a 12 de junho, Natal/RN
Perícia Médica no RPPS	Membro da Junta Médica	59º Congresso Nacional da ABIPEM De 10 a 12 de junho, Natal/RN

Observações

- As capacitações poderão ocorrer de forma presencial, online ou híbrida;
- A participação dos servidores e dirigentes estará condicionada à disponibilidade orçamentária e à pertinência temática das capacitações;
- Poderão ser incluídas novas capacitações ao longo do exercício de 2026, conforme necessidades institucionais identificadas pela Diretoria Executiva do PREVI-MOSSORÓ;
- Os certificados e comprovantes de participação deverão ser arquivados para fins de comprovação das ações relacionadas à dimensão Educação Previdenciária do Pró-Gestão RPPS;
- O PREVI-MOSSORÓ poderá firmar parcerias com instituições públicas e privadas visando ampliar as ações de capacitação e qualificação técnica dos seus colaboradores.

6. Metodologia das Capacitações

As capacitações poderão ocorrer nas seguintes modalidades:

- Presencial;
- Online;
- Híbrida;
- Cursos livres;
- Seminários;
- Palestras;
- Congressos;
- Treinamentos internos.

As ações poderão ser realizadas diretamente pelo PREVI-MOSSORÓ ou mediante contratação de instituições especializadas e participação em eventos promovidos por entidades previdenciárias.

7. Forma de Monitoramento

O acompanhamento do Plano de Capacitação será realizado pela **Diretoria Executiva** do PREVI-MOSSORÓ, com apoio da Comissão do Pró-Gestão e dos membros do Conselho Administrativo.

O monitoramento ocorrerá mediante:

- Controle de participação dos servidores e conselheiros;
- Arquivamento de certificados e registros das capacitações;
- Avaliação do cumprimento das metas previstas;
- Controle das certificações obrigatórias;
- Verificação das necessidades de capacitação institucional.

8. Conclusão

O Plano de Ação de Capacitação 2026 do Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Mossoró – PREVI-MOSSORÓ reafirma o compromisso institucional com a profissionalização da gestão previdenciária, o fortalecimento das boas práticas administrativas e a melhoria contínua dos serviços prestados aos segurados e beneficiários do RPPS.

As ações previstas neste documento buscam promover o desenvolvimento técnico e gerencial dos dirigentes, servidores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos, fortalecendo as competências necessárias para atuação eficiente, transparente e alinhada às exigências legais e normativas aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social.

O investimento em capacitação continuada representa importante instrumento de fortalecimento da governança previdenciária, contribuindo para o aprimoramento dos controles internos, da gestão de riscos, do planejamento institucional e da sustentabilidade financeira e atuarial do RPPS.

Além disso, o presente Plano contribui diretamente para o atendimento das ações relacionadas à dimensão Educação Previdenciária previstas no Manual do Pró-Gestão RPPS versão 4.1, fortalecendo a manutenção e evolução das práticas necessárias à certificação institucional no Nível II do Programa.

Dessa forma, o PREVI-MOSSORÓ consolida seu compromisso com a excelência na gestão pública previdenciária, a valorização do conhecimento técnico e a busca permanente pela eficiência, transparência e responsabilidade institucional.

Mossoró, 25 de junho de 2026.

RODRIGO SALIM MELO CAVALCANTE FORTE
Presidente

Maria Elma da Cunha Paiva

Lindsay Wagner Lopes de Oliveira

PREVI MOSSORÓ

INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DE MOSSORÓ